

**Бюджетное общеобразовательное учреждение
Тарногского муниципального района Вологодской области
«Спасская основная школа»**

Приказ

21 августа 2024 года

№ 199 /2

Об утверждении Школьной дорожной карты
(плана мероприятий) по реализации положения о
системе наставничества педагогических работников
на 2024-2025 учебный год

В соответствии с Приказом Департамента образования Вологодской области от 23.08.2022 №2263 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях области»:

1. Продолжить внедрение в БОУ « Спасская ОШ» в 2024-2025 гг. целевой модели наставничества.
2. Назначить координатором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по УМР Гвоздеву Н.В..
3. Назначить куратором (кураторами) внедрения целевой модели наставничества Губину О.И., учителя начальных классов .
4. Гвоздевой Н.В. создать банк данных наставников.

Утвердить:

- 1.1. Утвердить прилагаемую дорожную карту (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников (далее – дорожная карта) (приложение №1).
- 1.2. Положение о наставничестве на 2024- 2025 гг. (Приложение 2);
- 1.3. Программу целевой модели наставничества (Приложение 3).
- 1.4. Положение о мерах стимулирования наставничества.

Директор школы



Т.А. Коптяева

УТВЕРЖДЕНО
Приказом БОУ «Спасская ОШ»
от 21.08.2024 №
(приложение №1)

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников
в БОУ «Спасская ОШ»**

№п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности (муниципальный уровень)	Содержание деятельности (уровень ОО)	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов в БОУ «Спасская ОШ»	1. Определение ответственного за внедрение системы наставничества; 2. Утверждение школьной дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников.	1.Издание приказов: - «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в БОУ «Спасская ОШ»»; - «Об утверждении Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в БОУ «Спасская ОШ»». 2. Принятие локального акта (внесение изменений в уже принятые локальные акты), утверждающего меры стимулирования наставничества. 3. Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии наставляемых).	Сентябрь 2024	Администрация школы
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Формирование школьно базы данных наставляемых	1. Проведение анкетирования о профессиональных запросах педагогов-наставляемых. 2.Формирование базы данных наставляемых на уровне ОО. 3. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Администрация школы
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1.Формирование школьной базы данных наставников	1. Проведение анкетирования о профессиональных запросах педагогов-наставников. 2.Формирование базы данных	Сентябрь 2024	Администрация школы

4.	Отбор и обучение	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1.Проведение анализа банка наставников.	.Проведение анализа банка наставников.	Сентябрь 2024.	Администрация школы
			2. Изучение методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 3. Организация обучения наставников для работы с наставляемыми.	2.Выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	В течение учебного года	
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Сбор информации по сформированным наставническим парам/группам.	1.Анализ анкет наставляемых и наставников. 2. Формирование наставнических пар/групп. 3.Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 4.Издание приказа - «О закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью».	Октябрь 2024	Администрация школы
				1.Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Январь – февраль 2025	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества. 2. Проведение итогового	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества. 2. Проведение школьной конференции или семинара.	Май 2025	Администрация школы

			мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.			
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	1. Освещение мероприятий Дорожной карты на сайтах, в соц. сетях, в прессе.	1. Освещение мероприятий Дорожной карты на сайтах, в соц. сетях, в прессе.	В течение учебного года.	А